Odborová organizace ZO OS ECHO SPOLANA a.s.

**Důvody, proč vstoupit do odborů**

**Činnost naší odborové organizace:**

Vyjednávání kolektivních smluv se zajištěním slušných pracovních podmínek a kontrolu nad dodržováním kolektivních smluv.

Kontrolu nad dodržováním bezpečnosti práce u zaměstnavatele, vyhledávání a řešení problémů s tímto spojených.

Spolupráce a hledání výhodnějších podmínek pro realizování různých zakázek a služeb pro podnik s efektem úspor.

Zajištění právní ochrany zaměstnanců v odůvodněných sporech se zaměstnavatelem.

Projednávání stížností, problémů jakéhokoliv charakteru.

**Přímé výhody našich členů:**

1. Vánoční dar
2. Příspěvek na dětskou rekreaci - 1000Kč na dětský tábor, 500Kč na školu v přírodě
3. Příspěvek na sportovní, či kulturní akce ve výši 50% vstupenky, max. 200Kč
4. Dar při životním jubileu 50 let – 1500Kč
5. Dar za zodpovědné plnění úkolů pro základní organizaci
6. Pozornost při narození dítěte až 500Kč
7. Podpora při úmrtí člena – 5 000Kč v produktivním věku
8. Podpora členů klubu důchodců – setkání, zájezdy apod.
9. Zlevněné vstupné do ZOO Praha – celoroční vstup + parkování, 50% sleva pro členy, 25% sleva pro ostatní zaměstnance
10. Možnost ubytování v RO ZO OS ECHO SPOLANA a.s. za zvýhodněnou cenu
11. Podpora společných kulturních akcí
12. Slevy při registraci na portálu Odbory plus

**Výhody, které poskytuje Kolektivní smlouva, vyjednaná odbory: (Spolana a.s.)**

1) Týden dovolené navíc

1. Směnový příplatek ve výši 3 200Kč – nad rámec zákoníku práce, který poskytuje 10%

základní mzdy

3) Jubilejní odměny ve výši 10 000Kč při pracovním poměru trvajícím 25 let

Jubilejní odměny ve výši 20 000Kč při pracovním poměru trvajícím 35 let

4) Odměny při práci 24. 12. a 31. 12.

5) Příspěvek na stravování

6) Příspěvek na Penzijní připojištění do výše 500Kč

7) Výhody a příplatky, jako jsou:

Zástupné, víceprofesnost, měsíční odměny a kvartální odměny, různé benefity apod.

Stačí si jen pečlivě prostudovat platnou Kolektivní smlouvu a každý musí uznat, že odbory pro zachování slušných podmínek pro zaměstnance za sebou nechávají kus práce.

I v případě, kdy není možné vzhledem k situaci společnosti vyjednat podmínky lepší, je důležitý úkol odborů výhody zaměstnancům vůbec udržet.

Bez odborů by jen z těží zaměstnavatel vyplácel jakékoliv bonusy v nepříznivé finanční situaci.

Proto Vás ZO OS ECHO žádá o podporu, která představuje vstup do odborů, protože s počtem členů roste také síla organizace a pozice při jednání se zaměstnavatelem.

**Věřte, že s davem v zádech se jedná lépe!!!**